FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION

Document mis à jour le 23.04.2025 – Version 1.00

LA1 – LEADERSHIP & AUTONOMIE

Les Fondamentaux du Management Participatif

Objectif professionnel

Adopter la posture et acquérir les outils de base du management participatif.

Objectifs opérationnels

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Développer une posture de manager coach et accompagnant·e des équipes
- Acquérir les outils du management collaboratif et responsabilisant
- Instaurer un projet de management basé sur la responsabilité et l'intelligence collective

ENTREPRISE VIVANTE

20 rue de Molsheim - 67 000 Strasbourg - contact@entreprise-vivante.co

SARL au capital de 10 000€ - 878 963 766 R.C.S. Strasbourg – Code APE : 8559A - Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 44670652767 auprès du préfet de la région Grand Est. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.

Public visé

Dirigeant·e·s, managers, salarié·e·s, indépendant·e·s et personnes à la recherche d'un emploi.

Prérequis

Aucun.

Modalités et méthodes pédagogiques, suivi et sanction

Modalité pédagogique : Présentiel

Méthodes pédagogiques : Expérimentations, mises en situations, cas pratiques, illustrations & exemples, apports théoriques, brainstorming, travail en binômes, sous-groupe et en groupe, échanges collectifs, travail d'introspection, jeux pédagogiques.

Moyens matériels :

- Salle adaptée à la formation avec vidéoprojecteur, paperboard et espaces d'affichage ; fournie par l'entreprise dans le cas d'une formation intra-entreprise, fournie par ENTREPRISE VIVANTE dans le cas d'une formation inter-entreprises.
- Support de formation complet distribué au stagiaire au démarrage de la formation.
- Biographie de source distribué au stagiaire au démarrage de la formation.
- Matériel nécessaire aux échanges en binôme ou sous-groupe
- Matériel créatif (feutres, post it etc.)
- Livres

Moyens humains :

Antonella COTTRANT, coach professionnelle certifiée, facilitatrice en intelligence collective, accompagne les équipes à mieux travailler et construire ensemble au travers de pratiques collaboratives depuis 12 ans.
Expériences significatives en cabinet et en entreprise dans la transformation de la culture et des modèles organisationnels en tant que manager et membre du Comité de Direction

ET

Thomas LOCH, Coach Professionnel, Formateur et Consultant en RH. Plus de 30 d'expériences en direction d'entreprise. Accompagne les organisations et les individus dans leur évolution depuis 6 ans.

Sanction : certificat de réalisation.

Suivi de l'exécution de l'action de formation : réalisé au moyen de feuilles d'émargements, co-signées par les stagiaires et l'intervenant.

20 rue de Molsheim - 67 000 Strasbourg - contact@entreprise-vivante.co
SARL au capital de 10 000€ - 878 963 766 R.C.S. Strasbourg – Code APE : 8559A - Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 44670652767 auprès du préfet de la région Grand Est. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.

Contenu

Jour 1 :

Introduction à la posture de Manager dans un contexte participatif :

- Rôle et Responsabilités
- Champ d'action et d'influence
- Déclinaison d'un projet managérial à partir de l'ADN de l'organisation
- Le management situationnel : faire co-exister cadre et flexibilité, exigence et bienveillance
- Les rituels du management participatif

Exploration et exercices autour des basiques relationnels de toute Dynamique Participative selon M. Marenne et P. Koenig :

- La Confiance
- Le Savoir-Être (Présence, Écoute et Humilité)
- La Résonance
- Les Principes Sources

Travail de réflexion en collectif :

- Echange en binôme ou sous-groupe
- Partage en grand groupe

Jour 2 :

Travail de réflexion personnel :

- Mon style de management
- La posture de coach en tant que manager

La culture de l'Apprenance et du Feedback comme suivi de performance et baromètre de la relation - Exercices, mises en situations et jeux de rôle :

- Pratique du Bilan Collectif
- Pratique du Motorola
- Pratique du Questionnement

Travail de réflexion en collectif :

- Echange en binôme ou sous-groupe
- Partage en grand groupe

Bilan sur sa pratique et perspectives :

- Apprentissages personnels et collectifs
- Thématiques choisis pour la supervision en Mastermind
- Changements à intégrer au sein de son périmètre d'action et d'influence

20 rue de Molsheim - 67 000 Strasbourg - contact@entreprise-vivante.co

SARL au capital de 10 000€ - 878 963 766 R.C.S. Strasbourg – Code APE : 8559A - Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 44670652767 auprès du préfet de la région Grand Est. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.

Durée & lieu de réalisation

La formation dure deux jours, consécutifs ou non, soit 14 heures.

En inter-entreprises, la formation a lieu dans une salle conforme pour l'accueil du public, équipée d'une connexion Internet, d'un vidéoprojecteur, d'une surface de projection et d'un paperboard. La salle est louée par ENTREPRISE VIVANTE. L'adresse exacte de la salle est communiquée à la signature du contrat ou de la convention de formation.

En intra-entreprise, le client met à disposition de l'intervenante un local adapté à la formation, équipé d'une connexion Internet, d'un vidéoprojecteur, d'une surface de projection et d'un paperboard (feuilles comprises).

Tarifs

Pour les formations intra-entreprise, le prix de la formation (coût pédagogique) est fixé à 5 800€ net de taxes pour un groupe d'un maximum de 14 personnes. Le prix ne comprend pas les frais de déplacement, d'hébergement et de repas de l'intervenant, qui sont facturés en sus.

Modalités d'évaluations

Évaluations formatives réalisées tout au long de la formation, complétées par un questionnaire écrit en fin de parcours pédagogique.

Indicateurs de résultats

Niveau d'accomplissement
Première session de formation Qualiopi

Niveau de performance
Première session de formation Qualiopi

Modalités et délais d'accès

En amont de la contractualisation, un entretien préliminaire (téléphonique, en visioconférence ou en présentiel) entre ENTREPRISE VIVANTE et le Client permet :

- D'analyser les besoins en formation du Client ;
- D'identifier, le cas échéant, la/les situation(s) de handicap et décider des adaptations nécessaires (durée, rythme, méthodes, supports pédagogiques...).

Une proposition commerciale est ensuite adressée au Client.

Dans le cas d'une action de formation inter-entreprises, les dates et horaires sont communiqués à l'entreprise lors de l'entretien préliminaire.
Si l'action de formation est organisée intra-entreprise, les dates/horaires sont déterminés d'un commun accord entre le Client et le Prestataire. L'action de formation peut dans ce cas débuter dans un délai 20 semaines à partir de la signature de la convention de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Conformément à la réglementation (Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées / Articles D. 5211-1 et suivants du code du travail), ENTREPRISE VIVANTE peut proposer des aménagements (technique, organisationnel et/ou pédagogique) pour répondre aux besoins particuliers de personnes en situation de handicap selon le processus suivant :

1. Entretien individuel pour échanger sur les caractéristiques du handicap et définir objectivement les besoins de la PSH
2. Implication de la structure ou des structures spécialisées en charge du suivi de la PSH
3. Mobilisation, le cas échéant, de la Ressource Handicap Formation régionale
4. Analyse de faisabilité du dispositif de compensation
5. Accueil au sein du parcours pédagogique selon le dispositif de compensation préalablement défini ou, le cas échéant, réorientation
6. Suivi individualisé tout au long du parcours pédagogique

Contact commercial, pédagogique, administratif et handicap

Pour toute information commerciale ou relative à la pédagogie, vous pouvez contacter :

- Antonella Cottrant, Co-Gérante : antonella@entreprise-vivante.co

Pour toute information administrative ou relative aux situations de handicap, vous pouvez contacter :

- Elodie Metzger, responsable administrative : elodie@entreprise-vivante.co

Pour toute information technique relative aux outils numériques, vous pouvez contacter :

- Adrien Delaunay, Co-Gérant : adrien@entreprise-vivante.co

20 rue de Molsheim - 67 000 Strasbourg - contact@entreprise-vivante.co

SARL au capital de 10 000€ - 878 963 766 R.C.S. Strasbourg – Code APE : 8559A - Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 44670652767 auprès du préfet de la région Grand Est. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.